

Projekt

z dnia 16 marca 2023 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY TARNOWIEC**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 9ca ust. 11, art. 30 ust. 3, 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

**Rada Gminy Tarnowiec  
uchwała, co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowiec w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnowiec.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LII/370/2018 Rady Gminy Tarnowiec z dnia 12 października 2018 r. oraz uchwała zmieniająca Nr XIV/91/2019 Rady Gminy Tarnowiec z dnia 21 października 2019 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Gminy Tarnowiec

z dnia.....2023 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowiec

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 352);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć również placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i placówki oświatowej prowadzonych przez Gminę Tarnowiec;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec;
- 6) obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 7) regulaminie wynagradzania – regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnowiec.

**§ 2. 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowiec, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizacji zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i nauczycieli zatrudnionych w pełnym obowiązkowym wymiarze zajęć nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest, od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo – opiekuńczym, tj.:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - d) promocja szkoły,
  - e) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
  - f) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
  - g) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości pracy szkoły,
  - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym,
  - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 6. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
  - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

**§ 7. 1.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) Dyrektorowi szkoły podstawowej wraz z oddziałem przedszkolnym funkcjonującym przy tej szkole, liczącej:
  - a) do 4 oddziałów w wysokości od 9% do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
  - b) od 5 oddziałów do 8 oddziałów w wysokości od 13% do 31% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
  - c) od 9 i więcej oddziałów w wysokości od 27% do 54% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 2) Wicedyrektorowi szkoły w wysokości od 13% do 31% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 3) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie w wysokości od 13% do 27% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby osób zatrudnionych.

**§ 8. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy/oddziału przedszkolnego: 300 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu/mentora w wysokości: 2,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 3) doradcy metodycznego – w wysokości: 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 4) nauczyciela konsultanta – w wysokości: 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się za wychowawstwo klasy za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, a w szczególności:

a) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zorganizowanego w ramach godzin przydzielonych zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 09 sierpnia 2017 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1616 z późn. zm.),

b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 pkt a i b oraz od stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć.

3. Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

a) 20% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim,

b) 25% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym,

c) 30% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela w przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim.

4. Dodatek za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust. 1 lit. b wynosi 10% stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową wyliczaną zgodnie z zasadami zawartymi w § 10 ust. 1, przy czym jako podstawę wyliczenia tej stawki przyjmuje się średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego oraz obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć równy 18.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć m.in. z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, w dni dodatkowo wolne od zajęć dydaktycznych, w czasie rekolekcji wielkopostnych, w dniach rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie szkolenia i za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni za które nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, określony w planie organizacyjnym, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji (rozliczenia) godzin zrealizowanych przez nauczyciela, zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla osób otrzymujących nagrody w danym roku, z tym, że:

- a) nagroda organu prowadzącego w wysokości powyżej 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- b) nagroda dyrektora szkoły w wysokości powyżej 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć, nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w ust. 1 pkt b) może być przyznana w wysokości, proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## **Rozdział 8.**

### **Przepisy końcowe**

§ 12. 1. Postanowienia Regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Niniejszy Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

3. Postanowienia Regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.